



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ เพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนางานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑๖ (๒/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการการเงินและงบประมาณ ในการประชุมครั้งที่ ๑๙ (๓/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๖๙ (๖/๒๕๖๓) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สายสนับสนุน ประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“เงินรายได้” หมายความว่า เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนทุนหรือค่าใช้จ่ายต่างๆ หรือเงินสนับสนุนให้แก่บุคลากร ในการศึกษาต่อ ฝึกอบรม การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือการอื่นใด ที่จำเป็นหรือเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ เงินและทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มา ดังต่อไปนี้

(๑) เงินประเดิมจากรายได้ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐ ล้านบาท และเงินคงเหลือจากการจัดสรรให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณปี ๒๕๖๓

(๒) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรจากงบประมาณเงินรายได้ จำนวนปีละไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ดังกล่าว ให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของงบประมาณเงินรายได้ในแต่ละปี

(๓) เงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้

(๔) รายได้ หรือผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้จากเงินของกองทุน เช่น ดอกเบี้ย ดอกผลอื่นๆ ของกองทุน เป็นต้น

(๕) เงินค่าปรับ เงินทุน เบี้ยปรับ ดอกเบี้ย หรือเงินที่ได้จากส่วนอื่นๆที่เกิดจากผู้กระทำผิดตามสัญญาอันเกี่ยวกับการรับทุนสนับสนุนตามระเบียบนี้

(๖) รายได้อื่นๆ นอกเหนือจาก (๑) - (๕)

ทั้งนี้ การใช้จ่ายเงินกองทุน ให้ คณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยให้สามารถจัดสรรได้ปีงบประมาณละไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจจะอนุมัติให้ใช้เงินได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยจะต้องคงเงินตามข้อ ๕ ไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดในระเบียบนี้ และโดยเฉพาะให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดอัตราและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดสรรเงินทุนให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๔) จัดทำและรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และรายงานเงินกองทุนเสนอมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการลงทุนหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายได้ตามรายการดังต่อไปนี้

(๑) ทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุคลากร และให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกซึ่งได้รับทุนโดยมีเงื่อนไขในการเข้าปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยเมื่อสำเร็จการศึกษา

(๒) ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมแก่บุคลากร

(๓) ทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการหรือการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

(๔) การอื่นใดที่จำเป็นและเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนตามวรรคหนึ่ง รวมทั้งรายการและอัตราการจ่าย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่ายเงินกองทุน

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทางการเงินของมหาวิทยาลัย รายงานผลสถานะเงินกองทุน ให้คณะกรรมการทราบทุก ๖ เดือน และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบทุก ๑ ปี

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการอาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามยุบเลิกกองทุนได้ โดยให้จัดทำเป็นระเบียบของมหาวิทยาลัย

เมื่อมีการยุบเลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้โอนบรรดาเงินและทรัพย์สินของกองทุนเข้าเป็นเงินรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการชำระบัญชีให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ยุบเลิกกองทุน

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีประกาศเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ออกใช้บังคับให้นำประกาศหรือหลักเกณฑ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่ใช้ อยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร
(นายสมบุรณ์ เสงี่ยมบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม